



Sehen Sie Schwachstellen in Ihrer Organisation?

Bewegung fördert die Gesundheit – das gilt auch für die Unternehmensorganisation. Tradierte Organisationsstrukturen setzen auf Bewährtes und Bekanntes. Führungs- und Machtpositionen sind bekannt, kalkulierbar und bieten eine trügerische Sicherheit. Verändern sich die Rahmenbedingungen, muss sich auch die Organisation verändern. Gute Führungsstrukturen orientieren sich an Prozessen und Aufgaben und sie ermöglichen Mitarbeitern, delegierte Aufgaben eigenständig im Kontext des verantworteten Ablaufs zu entscheiden. Fast alle Kliniken verharren allerdings in der klassischen berufsgruppenbezogene Führungskultur. Mit uns brechen Sie auf in eine motivierende und verantwortliche Führungsorganisation.

Unser Leistungsspektrum



Management / Interims-
Management



Strategieberatung



Kommunikation

Jetzt einen unverbindlichen
Beratungstermin vereinbaren

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns

+49 (0)30-32 666 124-0

info@jomec.de

