

Klinik-Experte Schlaudt / Interview:

„Compliance-Kultur muss von den Aufsichtsgremien bis zum Mitarbeiter aufgebaut werden“

Vorstände bzw. Geschäftsführungen von Kliniken sind per Gesetz zur Einrichtung eines Überwachungssystems verpflichtet, um die Einhaltung – Compliance – juristischer und unternehmensinterner Vorschriften sicherzustellen. Aber wie erkennt man compliance-relevante Strukturen und Prozesse? Wo werden Fehlanreize gesetzt und welche Rolle spielen Interessenskonflikte? Darüber spricht Krankenhaus-Experte Dr. Hans-Peter Schlaudt von der Jomec GmbH ebenso wie über „Corporate Governance“. Die Fragen stellte KMi-Chefredakteur René Adler.



fehlungen aussprechen. Compliance-relevante Prozesse und deren aktuelle Handhabung in der Klinik herauszufinden – Bedarf mehrerer Blickwinkel: 1. das fachliche Verständnis, wie ein Krankenhaus funktioniert; 2. die Kenntnis, wo mögliche Risiken und Schwachstellen (z.B. Anzeigesysteme, Vertragsgestaltung) bestehen und 3. ob und welche Regelungen in den Bereichen bestehen und wie deren Überwachung und Einhaltung organisiert ist.

KMi: Welche Prozesse in den Krankenhäusern beinhalten risikobehaftete Sachverhalte?

## Compliance-Kultur vom Aufsichtsgremien bis zum Mitarbeiter

23.09.2016 | Presse

Vorstände bzw. Geschäftsführungen von Kliniken sind per Gesetz zur Einrichtung eines Überwachungssystems verpflichtet, um die Einhaltung – Compliance – juristischer und unternehmensinterner Vorschriften sicherzustellen. Aber wie erkennt man compliancerelevante Strukturen und Prozesse?

Wo werden Fehlanreize gesetzt und welche Rolle spielen Interessenskonflikte? Darüber spricht Krankenhaus-Experte Dr. Hans-Peter Schlaudt von der Jomec GmbH ebenso wie über „Corporate Governance“. Die Fragen stellte KMi-Chefredakteur René Adler

Klinikmarkt Inside Interview mit Dr. Hans-Peter Schlaudt [pdf](#)

Jetzt einen unverbindlichen  
Beratungstermin vereinbaren



Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns

+49 (0)30-32 666 124-0

info@jomec.de